

**Asesor 2 (Profesional en Ciencias Económicas)**

El Departamento de Recursos Humanos abre concurso para el puesto de **Asesor II** en Gerencia General.

<b>1. Requisito exigible, según Manual de puestos vigente</b>	
Licenciatura o bachiller de una carrera Universitaria, en una disciplina que le faculte para desempeñarse en el puesto. (Economía o Administrador de empresas o negocios). Incorporado al colegio respectivo.	
Experiencia de al menos tres años en labores relacionadas con el puesto. Elaboración de informes gerenciales de variada naturaleza: finanzas institucionales, administración general y entorno económico nacional. Experiencia en desarrollo de modelos econométricos que permitan realizar proyecciones y estimaciones de negocios o condiciones de realidad social nacional. Experiencia en modelos de valoración de riesgos. Experiencia en modelos de valoración de proyectos.	
Debe presentar certificaciones en original, con descripción de funciones realizadas, claridad en lapsos y debidamente respaldada por máxima autoridad de organización debidamente inscrita en Registro Público.	
"Conocimiento en manejo de microcomputadores y terminales". Cursos Word, Excel, Power Point. Manejo de software específico para valoración de riesgo, econometría u otros de utilización en la economía y los negocios.	
Se requiere presentación de fotocopias con original para comprobación, de títulos que acrediten. En caso de contar con conocimientos sin acreditación, pueden optar por solicitar la realización de examen para asignar porcentajes respectivos.	
<b>2. Requisitos según necesidades del puesto</b>	<b>Puntaje</b>
Excelente presentación personal.	5.00
Persona dinámica, ordenada y puntual.	5.00
Actitud para trabajo en equipo	5.00
Capacidad de expresión oral y escrita.	5.00
Habilidad de comunicación y en el manejo de conflictos	5.00
Habilidad para negociar	5.00
Buenas relaciones interpersonales	5.00
Capacidad analítica	10.00
Experiencia en el manejo de personal	5.00
Iniciativa propia, responsabilidad, cumplimiento de metas y resultados	5.00
Orientado al servicio al cliente y habilidad para el seguimiento sistemático de las negociaciones	5.00
Todos los requisitos se evalúan mediante referencia laboral de jefaturas anteriores	

<b>3.Otros factores</b>	<b>Puntaje</b>
Referencias laborales, mismas que debe aportar el candidato según formulario establecido por el Departamento de Recursos Humanos.	20.00
Entrevista. Aplica la Gerencia General.	20.00
<b>Total</b>	<b>100.00</b>

Puesto de confianza, nombramiento por periodo determinado.

**Salario base mensual \$370.050.00**

Carrera profesional

Dedicación Exclusiva 55 %

**Horario:** Lunes a viernes, 44 horas semanales

Mh.